



POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Allegato 1

Edizione 1 - Rev. 0
del 15.06.2026
Pagina: 1 di 2

La Prosciutti DOC&G srl definisce e adotta una Politica della Responsabilità Sociale nel rispetto dei requisiti dello Standard SA8000:2026, quale impegno formale dell'organizzazione nel garantire condizioni di lavoro rispettose dei diritti delle persone, in coerenza con i principi di etica, trasparenza e conformità normativa.

La Politica orienta tutte le attività aziendali, assicurando che processi, decisioni e comportamenti siano coerenti con i requisiti applicabili e con gli impegni assunti verso il personale e gli altri stakeholder. Essa rappresenta il quadro di riferimento attraverso cui la società promuove il miglioramento continuo, la tutela dei diritti umani e la corretta applicazione del proprio sistema di responsabilità sociale.

Per la Prosciutti DOC&G srl ciò significa quanto esplicitato nei seguenti punti.

i. Leadership

La società assume e dimostra un impegno costante nel garantire il rispetto dei diritti umani in tutte le proprie attività e nelle relazioni commerciali, attraverso il coinvolgimento attivo degli organi decisionali e dei vertici aziendali.

ii. Responsabilità

La leadership della società e il personale con funzioni di responsabilità sono tenuti a rispondere degli impatti negativi (reali o potenziali) che le attività aziendali possono generare sui diritti umani, assicurando un comportamento conforme ai principi di tutela e prevenzione.

iii. Autonomia decisionale e dignità

La società rispetta il diritto del personale e degli stakeholder all'autonomia decisionale e alla dignità, e adotta misure volte a responsabilizzare le persone e rafforzare la loro capacità di comprendere e tutelare i propri diritti.

iv. Integrazione

La società mantiene i propri impegni in materia di diritti umani in modo coerente e sistematico in tutte le operazioni e nelle relazioni commerciali, assicurando che tali principi siano integrati nei processi decisionali, nelle pratiche operative e nelle interazioni con gli stakeholder.

v. Pianificazione a lungo termine

E' applicato un sistema di gestione che assicura il rispetto dei diritti umani nel breve, medio e lungo periodo, integrando tali principi nella pianificazione strategica, nei processi operativi e nelle relazioni commerciali.

vi. Reattività

La società agisce in modo proattivo per comprendere, prevenire, affrontare e rimediare ai rischi e agli impatti negativi sui diritti umani, adottando misure tempestive e adeguate a garantire la tutela effettiva delle persone coinvolte.

vii. Trasparenza

La società rende disponibili agli stakeholder informazioni chiare, accurate e pertinenti riguardanti le proprie performance e il sistema di gestione dei diritti umani, garantendo un flusso informativo trasparente e accessibile.



POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Allegato 1

Edizione 1 - Rev. 0
del 15.06.2026
Pagina: 2 di 2

viii. **Partecipazione e inclusione**

La società coinvolge in modo significativo il personale a tutti i livelli e le altre parti interessate nello sviluppo, nell'attuazione e nel miglioramento del sistema di gestione, promuovendo un processo partecipativo continuo e inclusivo.

ix. **Dialogo sociale**

Il dialogo sociale riveste un ruolo centrale nell'approccio della società volto a garantire condizioni di lavoro dignitose per tutto il personale, promuovendo relazioni costruttive e un confronto continuo con le parti interessate.

x. **Sostegno**

La società destina risorse adeguate, competenze interne e supporti esterni necessari per garantire il rispetto dei propri impegni in materia di diritti umani, assicurando la disponibilità dei mezzi organizzativi e professionali necessari.

xi. **Miglioramento continuo**

La società persegue il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e del sistema di gestione dei diritti umani, attraverso monitoraggi, verifiche e azioni correttive sistematiche, assicurando un'evoluzione costante delle proprie pratiche di tutela.

I reclami possono essere inviati a

PROSCIUTTI DOC&G srl

email info@prosciuttidoc.it

Organismo di certificazione

DNV GL Business Assurance Italia srl

via Energy Park, 14 20871 Vimercate (MB)

tel 039 6890029 email feedback.italia@dnvgl.com

Organismo di accreditamento

SAAS Social Accountability Accreditation Services

15 West 44th Street, 6th floor, New York NY 10036

tel +1 (212) 391-2106 email saas@saasaccreditation.org

La Direzione